

Принято:  
на педагогическом совете  
ЦДТ «Радуга успеха» г.о. Самара  
Протокол № 2  
" 28 " 01 2016г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об отделе технического творчества МБУ ДО «Центра детского творчества «Радуга успеха» г.о. Самара

### 1. Общие положения

- 1.1. Отдел технического творчества является одним из основных образовательных структурных подразделений «Центра детского творчества «Радуга успеха» г.о. Самара.
- 1.2. Отдел проводит учебную, культурно-досуговую, методическую, воспитательную работу с обучающимися Центра и других образовательных учреждений района.
- 1.3. Отдел создается, реорганизуется и ликвидируется по представлению педагогического совета учреждения, непосредственно подчиняется директору учреждения и по функциональным областям заместителю директора.
- 1.4. Непосредственным руководителем отдела является заведующий отделом, который организует работу отдела и несет ответственность за результаты его деятельности.
- 1.5. В состав отдела входят заведующий отделом, педагоги дополнительного образования.
- 1.6. Организационная структура отдела технического творчества включает лаборатории и детские объединения, реализующие образовательные программы по направлениям:
  - научно-техническая;
  - спортивно-техническая.
- 1.7. В своей деятельности отдел руководствуется законодательством, действующим на территории РФ, Конвенцией о правах ребенка, Законом РФ "Об образовании", Типовым положением об учреждении дополнительного образования, Уставом учреждения, Правилам внутреннего распорядка, настоящим Положением, другими локальными актами, всеми видами планов учреждения.
- 1.8. На отдел возлагается работа по комплектованию детских объединений обучающимися, реализации образовательных программ и учебных планов объединений.
- 1.9. Работа отдела ведется на основе годовых, календарно-тематических и других видов планов, образовательных программ, принимаемых на методическом совете и утвержденных директором Центра.

### 2. Основные задачи и функции

- 2.1. Оказание образовательных, досуговых, информационных услуг в соответствии с интересами и потребностями социальных заказчиков: ребенка семьи, города, региона, общества, государства, направленных на развитие стремления личности к познанию, творчеству, приобщению к культурным ценностям, адаптации к изменяющимся

социально-экономическим условиям, формированию у нее ценностей современного общества.

- 2.2. Создание необходимых условий обучающимся для успешного освоения образовательных программ путем целенаправленной организации образовательного процесса, выбора оптимальных форм, методов и средств обучения.
- 2.3. Личностно-целостное, нравственное и профессиональное самоопределение детей.
- 2.4. Организация работы с одаренными детьми.
- 2.5. Реализация в полном объеме обучающих функций по начальному техническому моделированию, техническому конструированию, радиотехническому конструированию, изобретательству, а также воспитательной, социо-культурной, профессиональной подготовки.

### **3. Обязанности**

- 3.1. Выполнение заведующим отделом, педагогическими работниками учебной и методической работы по своей функциональной и образовательной области и виду деятельности, обеспечение качественного проведения всех основных видов учебных занятий и образовательных мероприятий: лекций, семинаров, выставок, экскурсий, практических и других видов занятий, предусмотренных образовательной программой и учебным планом, проведение итоговой аттестации.
- 3.2. Разработка и представление образовательных программ и учебных планов по дисциплинам отдела на утверждение методического совета.
- 3.3. Подготовка учебно-методических пособий, рекомендаций, указаний, дидактических средств обучения и наглядных пособий.
- 3.4. Проведение выставок технического творчества и участие в конкурсных мероприятиях разного технической направленности уровня в соответствии с утвержденным планом.
- 3.5. Обязательное выполнение каждым педагогом отдела установленных часов учебной нагрузки и запланированных образовательно-воспитательных мероприятий, запланированных объемов форм учебной, методической и других видов работы педагогических работников отдела.
- 3.6. Ежегодное рассмотрение календарно-тематических планов учебной работы, планов работы педагогов дополнительного образования, выявление, изучение и распространение передового опыта педагогических работников.
- 3.7. Проведение мероприятий по повышению квалификации всех категорий работников отдела.
- 3.8. Установление режима работы сотрудников отдела на основе Правил внутреннего трудового распорядка учреждения и оформление его приказом по учреждению. Особенности режима работы отдельных категорий работников определяются на основе действующего законодательства.
- 3.9. Определение материально-ответственного лица (руководитель отдела или по личному согласию один из работников отдела).

- 3.10. Организация делопроизводства отдела и разработка установленной законодательством документации отчетов, отражающих деятельность отдела и представление ее администрации учреждения.
- 3.11. Подготовка на основе плановой документации отчетов, отражающих деятельность отдела и представление ее администрации учреждения.

#### **4. Права**

Сотрудники имеют право:

- 4.1. На свободный выбор методик обучения и воспитания, учебных пособий, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной Центром, методов оценки знаний детей.
- 4.2. Повышать свою квалификацию, аттестоваться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получить ее в случае успешного прохождения аттестации.
- 4.3. На распространение своего педагогического опыта.
- 4.4. На участие в органах общественного управления Центром.
- 4.5. На защиту профессиональной чести и достоинства, на государственное социальное страхование и медицинский осмотр в установленном законодательством порядке.
- 4.6. На безопасные условия труда, на наличие условий, необходимых для выполнения должностных обязанностей, на своевременное получение заработной платы.
- 4.7. На иные дополнительные меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами городского округа Самара, локальными актами Центра. совершенствование деятельности отдела.